Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа г. Орла»

УТВЕРЖДАЮ
директор
МБУДО « ДХШ Г. Орла»
_____ Е.Н.Каверзнева
« _____2025г.
Приказ № _____

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА Г. ОРЛА»
НА 2026 ГОД

Планом предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий в 2026 году по следующим основным направлениям:

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБУДО «ДХШ г. Орла» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договором законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБУДО «ДХШ г. Орла» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБУДО «ДХШ г. Орла» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО «ДХШ г. Орла», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется в деятельности МБУДО «ДХШ г. Орла» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБУДО «ДХШ г. Орла» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту

	реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБУДО «ДХШ г. Орла» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУДО «ДХШ г. Орла» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА Г. ОРЛА»
НА 2026 ГОД

Планом предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий в 2026 году по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.Механизмы, определяющие систему запретов ,ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Актуализация принятых локальных актов школы в сфере противодействия коррупции - Положения о конфликте интересов работников; - Антикоррупционная политика; - Положение о нормах профессиональной этики преподавателей	Ответственный за противодействие коррупции в учреждении Н.Г. Руднева	2026 г .	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции в учреждении Н.Г. Руднева	2026 г .	Выявление возможных коррупционных рисков

1.2.Системы, направленные на совершенствование порядка работы директора и административного персонала школы				
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	директор	Постоянно, 2026 г.	Обеспечение неотвратимости принятия мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учёт и анализ применённых мер ответственности.
1.2.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательств о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции Руднева Н.Г.	ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
1.2.3.	Создание комиссии по соблюдению требований служебного поведения сотрудников учреждения	Директор	Январь 2026 г.	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
1.2.4.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ,а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга руководителя	Директор	До 30 апреля 2026 г.	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
1.2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков, выявление факторов, создающих возможности для совершения коррупционных действий и (или) принятия коррупционных решений.	Директор	До 30 октября 2026 г.	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.2. формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственности»	директор	Апрель 2026 г. Октябрь 2026 г	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному

				поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2.	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	Июнь 2026 г.	Улучшение подготовки кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Формирование «Приёмной», «Экзаменационной», «Апелляционной» комиссии для проведения отбора детей при поступлении в МБУДО «ДХШ г. Орла» из состава преподавателей учреждения, численный состав которых не повторяет их функции работы каждой комиссии прописаны в положении	Директор	Март 2026 г.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.4	Осуществление личного контроля поступающих на рассмотрение руководителю документов планово-экономического, бухгалтерского характера на предмет возможного выявления несвойственных должностным ицам и специалистам ошибок и вызывающих подозрение на коррупционное действие.	директор	2026 год постоянно	Повышение контроля за исполнением законодательств в сфере противодействия коррупции
2.2.5.	Организация контроля за соблюдением работниками Кодекса профессиональной этики работников МБУДО «ДХШ г. Орла»	Директор	2026 год постоянно	Повышение контроля за исполнением законодательств в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких	Работники учреждения	2026 год постоянно	Повышение контроля за исполнением законодательств в сфере противодействия коррупции

	сообщений, включая создания доступных каналов передачи общественной информации механизмов «Обратной связи»			
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей)				
2.3.1	Проведение среди родителей(законных представителей)обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн опросы	Классные руководители	Ноябрь 2026 г.	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2.	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и х детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте учреждения	Заместитель директора	2026 г.	Повышение правовой грамотности родителей(законных представителей) обучающихся
2.3.3.	Организация работы ревизионной комиссии, обладающей полномочиями контроля за расходованием средств расходования средств учреждения	Председатель ревизионной комиссии МБУО «ДХШ г. Орла»	2026 год постоянно	Повышение правовой грамотности родителей(законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1.Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1.	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности учреждения	Ответственный за размещение информации на сайте Руднева Н.Г.	2026 г.	Сведения по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.2.	Мониторинг публикаций в месенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в учреждении	Директор, заместители директора	По итогам каждого квартала 2026 г.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2 Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение наличия журнала учёта сообщений о	директор	2026 год постоянно	Контроль каждого полученного

	совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения			сообщения о фактах коррупции в учреждении
3.2.2.	Размещение на сайте учреждения публичного доклада о финансово-хозяйственной деятельности	директор	ежегодно	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1.Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Размещение в здании учреждения»ящика обращений»	Заместитель директора	Февраль 2026 г.	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	директор	2026 г.	Совместное оперативное реагирование накоррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1.	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок	директор	В течении 2026 г.	Совершенствование правой, теоретической и практической полготовки работников
5.1.2.	Осуществление контроля за соблюдением контроля за соблюдением требований, процедур, механизмов, установленных ФЗ № 223-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Главный бухгалтер	Постоянно 2026 г.	Обеспечение открытости и конкурентности при размещении заказов на закупки

Для реализации плана используются:

средства	Ресурсы
Информационные	Официальный сайт МБУДО «ДХШ г. Орла»: https://orelartschool.ru/ Информационные стенды МБУДО «ДХШ г. Орла» Официальная страница учреждения ВКонтакте: https://vk.com/public193669409
Материально – технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

Контроль за исполнением Плана

Контроль за реализацией Плана осуществляет директор МБУДО «ДХШ г. Орла». Он координирует деятельность исполнителей Плана, анализирует и оценивает результаты выполнения мероприятий.