

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа г. Орла»
(МБУДО «ДХШ г. Орла»)

СОГЛАСОВАНО

Советом

МБУДО «ДХШ г. Орла»

(протокол от 30.03.2026 № 2)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДХШ г. Орла»

Е.Н. Каверзнева

30.03.2026



**ПРОГРАММА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА Г. ОРЛА»
на 2026 — 2028 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа г. Орла» на 2026—2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- С Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Уставом МБУДО «ДХШ г. Орла».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУДО «ДХШ г. Орла, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУДО «ДХШ г. Орла.

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБУДО «ДХШ г. Орла»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУДО «ДХШ г. Орла», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБУДО «ДХШ г. Орла» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБУДО «ДХШ г. Орла» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБУДО «ДХШ г. Орла» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУДО «ДХШ г. Орла», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУДО «ДХШ г. Орла» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБУДО «ДХШ г. Орла» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБУДО «ДХШ г. Орла» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУДО «ДХШ г. Орла» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа г. Орла» на 2026—2028 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2026—2028 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none"> • I этап — 2026 год;

	<ul style="list-style-type: none"> • II этап — 2027 год; • III этап — 2028 год
Исполнители программы	<p>Работники МБУДО «ДХШ г. Орла»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой - директор; • организует работу по реализации мероприятий программы - заместители директора; • проводят антикоррупционную пропаганду - преподаватели.
Участники программы	<p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми МБУДО «ДХШ г. Орла» вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2026—2028 г., составляет 1300 руб., за счет средств учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в 2026 году — 800 руб.; • 2027 году — 500 руб.; • 2028 году — 0 руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБУДО «ДХШ г. Орла» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда;
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности МБУДО «ДХШ г. Орла»; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБУДО «ДХШ г. Орла»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на

	работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2028 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026–2028 гг	Выявление возможных коррупционных рисков

1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026, январь 2027, декабрь 2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
-------	--	--	--	---

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы

1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2026	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Раз в квартал	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

2.21.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2026–2028 гг	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Изучение методических рекомендаций по	Педагогические работники	II квартал 2026 года	Улучшение подготовки

	антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся			педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.2.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–5-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.2.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте учреждения	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	2026–2028 гг.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2026–2028 гг.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение	Директор	Июль 2026	Обеспечение

	доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями			функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками школы	Директор	Июль 2027	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в учреждении
3.2.3	Размещение на сайте учреждения плана хозяйственной деятельности	Директор	2026–2028 гг.	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	Ноябрь 2026, 2027 ноябрь 2028	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2026 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании учреждения «ящика обращений»	Заместитель директора	сентябрь 2026 года	

5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции

5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2026, апрель 2027, октябрь 2028	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2026	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет средств МБУДО «ДХШ г. Орла». Общий объем средств на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 1300 руб., в том числе по годам:

- в 2026 году - 800 руб.;
- 2027 году - 500 руб.;
- 2028 году - 0 руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none">• официальный сайт МБУДО «ДХШ г. Орла» https://orelartschool.ru;• информационные стенды МБУДО «ДХШ г. Орла»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение коридоров и учебных кабинетов

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБУДО «ДХШ г. Орла». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБУДО «ДХШ г. Орла» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБУДО «ДХШ г. Орла».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы

аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 30%	не менее 33%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБУДО «ДХШ г. Орла»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУДО «ДХШ г. Орла»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБУДО «ДХШ г. Орла»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБУДО «ДХШ г. Орла»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБУДО «ДХШ г. Орла».