

#### **4. Локальные нормативные акты, регламентирующие права, обязанности и ответственность работников образовательной организации:**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУДО «ДХШ г. Орла»

В.И. Лебедев

Приказ № 82/12

от « 10 » 09 2015г.

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических занимаемым ими должностям.**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящее Положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических занимаемым ими должностям в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа г. Орла» в дальнейшем именуемом Учреждение (организация).

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ» от 1.09.2013г. [Глава 5] [Статья 49], Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения и другими нормативным актами.

#### **2. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Преподаватели Учреждения обязаны:

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой
- 2) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания
- 3) систематически повышать свой профессиональный уровень
- 4) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством «Об образовании РФ»

5) Преподаватели Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение преподавателями Учреждения обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, учитывается при прохождении ими аттестации.

### **3. ЦЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. Аттестация преподавателей Учреждения проводится в целях подтверждения соответствия преподавателями Учреждения занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию преподавателей Учреждения в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) по должности «Преподаватель».

### **4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. Проведение аттестации преподавателей Учреждения в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) по должности «Преподаватель», осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми Учреждением (организацией), осуществляющими образовательную деятельность.

4.2. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) по должности «Преподаватель», преподавателей Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями.

4.3. Аттестационные комиссии, формируются федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся.

4.4. Проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

4.5. Порядок проведения аттестации преподавателей Учреждения устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

### **5. ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, С ЦЕЛЮ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ»**

5.1. Аттестация, с целью подтверждения соответствия преподавателей Учреждения занимаемой должности, проводится один раз в 5 лет в отношении преподавателей Учреждения, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей) по должности «Преподаватель» на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми Учреждением (организацией), осуществляющими образовательную деятельность.

5.2. Аттестации не подлежат:

- преподаватели Учреждения, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- преподаватели Учреждения, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

5.3. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее - представление).

5.4. Представление должно содержать мотивированную, всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств преподавателя Учреждения, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информации о прохождении преподавателем Учреждения повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

5.5. С представлением преподаватель Учреждения должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением преподаватель Учреждения имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

5.6. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения преподавателя Учреждения, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

5.7. Преподаватели Учреждения в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

5.8. По результатам аттестации преподавателя Учреждения, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:  
- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

5.9. В случае признания преподавателя Учреждения по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести преподавателя Учреждения с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

С положением о порядке проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия преподавателями Учреждения занимаемых ими должностей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа г. Орла» (Пункт 8 ч.1 ст. 48, ч.2 ст. 49 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»)

ознакомлены преподаватели:

Принято решением педагогического Совета от 10.09.2015 года.